

STICHTING DE VERRE BERGEN

Stichting De Verre Bergen (SDVB) is voor een basisschool in oprichting op zoek naar een betrokken en verbindende Medewerker Ouderbetrokkenheid. In deze functie heb je een belangrijke, verbindende rol tussen ouders en de school en werk je aan het bevorderen van educatief en pedagogisch partnerschap met ouders.

Wie zijn wij?

Stichting De Verre Bergen

Stichting De Verre Bergen (SDVB) is een Rotterdamse filantropische organisatie die kennis en kapitaal voor gedurfde ideeën beschikbaar stelt. Sinds 2011 zet SDVB zich in voor een sterker en beter Rotterdam door het bedenken, uitvoeren en onderzoeken van diverse maatschappelijke programma's. De programma's hebben met elkaar gemeen dat ze op een vernieuwende manier maatschappelijke vraagstukken aanpakken.

De basisschool in Zuidwijk

Een nieuw programma is de basisschool in Zuidwijk in Rotterdam-Zuid. De school heeft extra aandacht voor de groei van iedere leerling en extra ruimte voor leerkrachten en het team om zich verder te professionaliseren. Het vormen van een professionele leergemeenschap en de drive om het elke dag beter te doen zijn belangrijke ambities. Door een eigen school van de grond af op te bouwen, kan SDVB met meer bewegingsruimte zaken anders aanpakken. Het actief betrekken van ouders bij de school speelt een belangrijke rol binnen de school. Het doel is het creëren van educatief en pedagogisch partnerschap.

De school wordt bekostigd door SDVB. De leerlingpopulatie zal een afspiegeling vormen van de wijk. De basisschool start kleinschalig met groep 1 en breidt jaarlijks uit met één nieuwe jaargroep. De school opent naar verwachting in het begin van 2020. Naast het starten van een basisschool breidt het programma de komende jaren mogelijk uit met andere organisatieonderdelen. SDVB blijft nauw betrokken bij de school en zal eindverantwoordelijkheid voor de uitvoering en kwaliteit nemen.

Wat ga je doen?

Je gaat aan de slag in een multidisciplinair team op een nieuwe basisschool. Een deel van het team is al geworven en het team wordt de komende maanden verder uitgebreid.

Als Medewerker Ouderbetrokkenheid houd je je onder andere bezig met:

- een bijdrage leveren aan en (mede) opstellen van het ouderbetrokkenheidsplan voor de basisschool;
- het bedenken, opzetten en uitvoeren van activiteiten gericht op het creëren van educatief- en pedagogisch partnerschap. Je denkt na over programmering voor ouders, ondersteunt in opvoedingsvraagstukken en organiseert diverse (inhoudelijke) activiteiten. Je betreft hierbij ook de initiatieven van ouders/verzorgers;
- contact leggen en – onderhouden met (potentiële) ouders van de school en hen aan de school verbinden. Je ondersteunt ouders bijvoorbeeld bij het aanmeldproces en bent aanspreekpunt voor vragen;
- aansturen van vrijwilligers betrokken bij de school en hen ondersteunen in het (door) ontwikkelen van relevante vaardigheden die nodig zijn in het werk;
- adviseren en ondersteunen van leerkrachten op het gebied van ouderbetrokkenheid.

Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een verbindende Medewerker Ouderbetrokkenheid die met ons mede aan de basis wil staan van een basisschool in oprichting. Wij hebben de ambitie om ouderbetrokkenheidsbeleid op een hoogwaardig niveau vorm te geven en zijn op zoek naar een kandidaat die buiten de gebaande paden denkt en met creatieve ideeën en veel energie hier mede vorm en uitvoering aan gaat geven.

Als onze ideale kandidaat Medewerker Ouderbetrokkenheid:

- ben je goed in staat om verbindingen te leggen en sterke relaties op te bouwen, waarbij je echter wel een professionele afstand bewaart;
- beschik je over een afgeronde HBO-opleiding in een sociaal maatschappelijke richting, bijvoorbeeld Pedagogiek of SPH;
- beschik je bij voorkeur over kennis over opvoeding, ofwel de ambitie om je hierin te verdiepen;
- ben je communicatief erg sterk, kom je benaderbaar en hartelijk over en sta je sterk in je schoenen;
- beschik je over sterke organiserende vaardigheden en heb je brede ervaring op dit gebied. Je bent een denker én een doener;
- ben je cultureel sensitief en heb je affiniteit en ervaring met werken met diverse culture achtergronden. Je bent een verbinder;
- meertaligheid is een pré;
- heb je ervaring met het werken in een grootstedelijke context zoals Rotterdam Zuid;
- werk je als vliegwiel en filter, zodat de juiste informatie en actie bij de juiste persoon komt;
- ben je een flexibel ingesteld persoon die het uitdagend vindt om te werken in een omgeving waar nog veel moet worden opgezet en doorontwikkeld;
- wil je graag leren, heb je een brede interesse en de drive om het elke dag beter te doen;
- ben je benaderbaar, kan je uitstekend samenwerken, sta je midden in de organisatie en sta je open voor feedback;
- heb je een goed gevoel voor humor.

Wij bieden:

Wij bieden de unieke mogelijkheid om mede aan de basis te staan van een geheel nieuwe school. Veel moet nog ontwikkeld worden en jij krijgt hier een belangrijke rol in. Je krijgt de kans om onderdeel te zijn van een professionele leergemeenschap en deze mede inrichting te geven in een hecht team van enthousiaste en gedreven collega's.

Wij bieden een positie met goede arbeidsvoorwaarden, zoals onder meer een:

- dienstverband van 0,8 FTE voor één jaar, met uitzicht op een overeenkomst voor onbepaalde tijd bij goed functioneren;
- bruto jaarsalaris bij start tussen 30.000-40.000 Euro bij een fulltime dienstverband (exclusief vakantiegeld);
- laptop en telefoon;
- 35 vakantiedagen;
- trainingsmogelijkheden om je kennis en vaardigheden te vergroten;
- reiskostenvergoeding;
- pensioenregeling.

Interesse?

Aan geïnteresseerde kandidaten wordt gevraagd om uiterlijk 29 september 2019 CV, motivatiebrief en essay te sturen naar sollicitatie@sdvb.com o.v.v. 'Sollicitatie Medewerker Ouderbetrokkenheid' ter attentie van Evelien Schrijver. Uiterlijk 2 oktober laten wij weten of je wordt uitgenodigd op gesprek.

Als onderdeel van de sollicitatieprocedure vragen we kandidaten om een kort essay te schrijven van maximaal 450 woorden, waarin je uiteenzet hoe je de functie van ouderbetrokkenheid op basisscholen op een innovatieve wijze invulling kan geven.

De sollicitatieprocedure bestaat uit twee rondes. De eerste ronde gesprekken vindt plaats op 8 en 9 oktober 2019. De tweede ronde gesprekken vinden plaats op 15 en 16 oktober 2019. Een take-home case en/of opdracht ter plaatse is onderdeel van deze ronde. Wij verwachten de procedure eind oktober af te ronden.

De startdatum is in overleg en bij voorkeur per 1 december 2019. Bij indiensttreding dient een Verklaring Omtrent het Gedrag te kunnen worden overlegd.

Een assessment en/of referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure. Voor inhoudelijke vragen over de vacature of vragen over het sollicitatieproces kan je contact opnemen met Evelien Schrijver via sollicitatie@sdvb.com of 010-2092000.